



made in
respect

NOS VALEURS - MEMBRES - ADHESION - TARIFS - PARTENAIRES - NEWS - CONTACT - LIENS - F.A.Q. - LABELLISATION - HISTORIQUE

Mercredi 24 Novembre 2010

si vous partagez avec nous ces valeurs de respect, le label "Made in Respect" signera votre démarche.

<< Retour

Accès membre
E Mail _____
Mot de passe _____
Ok
mot de passe oublié ?



ADES - Association pour le Développement des Entreprises de Sous-traitance

Témoignage du dirigeant, Monsieur Laurent BROSSARD

ADES a été labellisée courant Novembre; Laurent BROSSARD, administrateur de Made In Respect a participé activement à notre évolution depuis 2007.

Laurent Brossard, pouvez-vous nous présenter ADES?

ADES est une association Loi 1901 créée par des Entrepreneurs pour aider des entreprises au sein de leur environnement (client, marché, veille, Hommes et Femmes, Infrastructures, etc.) L'Association emploie aujourd'hui **cinq personnes** ; quatre Consultants QSE qui interviennent pour les Adhérents ou des clients ; et une personne qui se charge de l'Animation du Réseau ADES.

Les deux pôles d'activité étroitement liés sont :

- **Les actions d'animation transversales vers le adhérents** (rencontre, achat commun, organisation de salon, promotion des Métiers, échange avec l'Etat et les structures Consulaires,...) ; de façon générale la recherche de solutions à des problématiques communes à plusieurs adhérents.
 - **Les activités d'accompagnement** (Diagnostic - audit, formation, conseil et temps partagés) des Adhérents et / ou clients.
- Aujourd'hui, quelles sont vos attentes vis-à-vis de votre récente labellisation?*

La raison d'être d'ADES est construite sur **des notions d'échanges mutuellement bénéfiques et d'exemplarité**. C'est donc tout naturellement que nous avons voulu faire reconnaître ces valeurs par l'obtention de la labellisation Made In Respect.

Les enjeux de notre démarche de labellisation ont été multiples :

- nous avons pu mesurer précisément notre « **niveau éthique** » ,
- nous avons ainsi **valorisé nos bonnes pratiques**,
- nous avons **identifié nos axes de progression et de travail**,
- nous avons obtenu une **reconnaissance représentative**.

La notion de reconnaissance est un point important. En effet, elle **met en avant le travail de l'ensemble des acteurs, moteurs de l'Association** :

- l'équipe de salariés,
- le Conseil d'Administration (Dirigeants Bénévoles)
- les Adhérents
- les Partenaires territoriaux de ADES (Chambre de Métiers, Chambre de Commerce et d'Industrie, Comité d'Expansion, Centre de formation, DREAL, Conseil Général et Régional...).

Pouvez-vous nous exposer vos perspectives d'évolution dans le cadre de votre labellisation

- A - Le travail sur le référentiel et la labellisation nous ont permis de valider des niveaux qui, selon le cas, nous ont soit rassuré soit permis de trouver des postes d'amélioration. **Ces derniers points sont dès à présent en cours d'analyse afin d'améliorer notre démarche éthique.**

- B - De par notre rôle fédérateur et de soutien de nos adhérents, nous souhaitons **promouvoir le label auprès de nos adhérents et de nos prestataires** afin de déployer les valeurs positives de l'Association MIR.

Merci à toute l'équipe de ADES pour leur implication, ainsi qu'à Julien DUMAZET, pilote Made In Respect, qui a défendu son dossier devant le comité de labellisation

<http://www.e-ades.org>